



Toute l'équipe de la Fondation du Collège François-de-Laval vous souhaite la bienvenue à titre de membre 2019.

Au cours des dernières années, la Fondation a connu une évolution impressionnante. Nous participons de façon soutenue au financement de plusieurs projets d'infrastructure et à l'avènement de nouveaux programmes pédagogiques. Notre situation financière permet de capitaliser une partie de nos actifs et d'ajouter la pérennité de l'institution à notre mission éducative. Les fêtes du 350^e anniversaire de la fondation du Collège ont permis de fortifier les liens avec notre communauté et de cristalliser le sentiment d'appartenance des anciens, parents, élèves et membres du personnel.

Cette évolution rend nécessaire une réforme de notre gouvernance. Nous voulons une organisation moderne et transparente. Premièrement, en confiant à une assemblée générale l'élection d'administrateurs motivés et compétents qui prendront en charge le positionnement stratégique de l'organisation. Deuxièmement, en mettant sur pied une équipe de bénévoles chevronnés qui partageront leur champ d'expertise dans quatre comités permanents et qui joueront un rôle actif dans le déploiement de nos activités.

Les administrateurs : Élus par l'assemblée générale, les administrateurs siègent au conseil d'administration de la Fondation (mandat de deux ans) et participent à la prise de décision stratégique. Ils assistent aux séances du conseil (environ 5 à 8 rencontres par année) et président les comités permanents (environ 3 rencontres par année). Ils sont élus pour leur expertise et/ou pour leur réseau et leurs habiletés dans le développement des affaires. Ils participent aux événements philanthropiques et sociaux de la Fondation.

Les bénévoles : Nommés par le conseil d'administration, les bénévoles participent aux activités des comités permanents (Comité gouvernance et mise en candidature ; Comité dons majeurs ; Comité des événements philanthropiques et sociaux ; Comité de placement).

Comité gouvernance et mise en candidature: Ce comité est responsable des bonnes pratiques de gouvernance et des questions relatives à l'éthique. Il élabore les règles de fonctionnement du Conseil. Il établit et révisé le Code ainsi que les politiques de conflit d'intérêts.

Comité des dons majeurs: Ce comité appuie la permanence de la Fondation dans l'identification des prospects susceptibles d'être approchés dans le cadre d'une stratégie de dons majeurs. Les membres du comité sont appelés à participer activement au développement de la stratégie d'approche et aux activités de sollicitation. Le comité est responsable de mettre en place les projets de campagnes majeures de financement.

Comité des événements philanthropiques et sociaux: Ce comité appuie la permanence de la Fondation dans l'élaboration des événements philanthropiques et sociaux et contribue au recrutement des partenaires et participants.

Comité de placement: Ce comité est responsable d'évaluer la performance de la politique de placement de la Fondation et de recommander les modifications et ajustements nécessaires à son application et au respect de la mission de la Fondation.

Le conseil d'administration confie des mandats aux comités et ces derniers travaillent de concert avec la permanence de la Fondation afin de les réaliser. Les bénévoles sont bien sûr encouragés à participer aux événements philanthropiques et sociaux de la Fondation.

L'année 2019 est une année de transition et d'implantation de la nouvelle gouvernance. Avec votre aide, nous serons en mesure de mener ce chantier à bon port.

Si vous êtes intéressé à devenir membre administrateur ou à agir à titre de bénévole auprès de la fondation, nous vous invitons à remplir le formulaire de candidature au verso.


Serge Belleau, Secrétaire du Conseil

BULLETIN DE MISE EN CANDIDATURE

Identification du candidat	
Nom, Prénom	
Adresse	
Ville	
Province	
Code Postal	
Téléphone	
Courriel	
Emploi	

Je désire soumettre ma candidature pour <u>le</u> poste suivant :
<input type="radio"/> Administrateur
Je désire signifier mon intérêt pour agir à titre de bénévole dans le/les comité(s) suivant(s) :
<input type="radio"/> Comité des dons majeurs
<input type="radio"/> Comité de placements
<input type="radio"/> Comité gouvernance
<input type="radio"/> Comité des événements

Veuillez évaluer sur une échelle de 1 à 3 vos compétences suivantes : <i>Échelle d'évaluation : 1 (Basse), 2 (moyenne) et 3 (excellente)</i>		
Expérience au sein d'un conseil d'administration		Communication
Comptabilité		Gestion des réseaux sociaux
Recherche de financement		Ressources humaines
Finances		Dons planifiés / Gestion successorale
Expertise légale		Gestion organisationnelle
Relations publiques		Planification stratégiques
Marketing		Expérience en éducation

Quelles sont vos compétences-clés ?

Quelles sont vos principales motivations ?

✓ Joindre à ce formulaire votre curriculum vitae ou un résumé de carrière. Seul les bulletins complets seront pris en considération.